

# НАШ ГОЛОС



Дню  
коммунального  
работника  
посвящается

## БЕРЕЧЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.uy

В ЦЕЛЯХ ОПТИМИЗАЦИИ

## КУДА КАЧНЕТСЯ МАЯТНИК

**Оптимизация шагает по России. Отчаянно рожутся сметы, замораживаются зарплаты и растворяются в прозрачном весеннем воздухе надежды на процветание. Страна живет по закону маятника – все ждут, куда качнется, чтобы вовремя среагировать и не потерять последнее. Свежий пример: Минтруд предлагает увеличить трудовой стаж, дающий право на досрочную пенсию учителям, врачам и творческим работникам. Чиновники утверждают, что тема будет обсуждаться публично, ведь бюджетники – довольно чувствительная и массовая категория. То есть опасение, что масса может надавить, и довольно сильно, во властных головах все-таки присутствует.**

**Железнодорожники справляются с кризисными явлениями как может, упуская и наперстывая, и всякий раз от печали до радости – пара шагов.**

### РЕЦЕПТ ДЛЯ ЗАТО

Закон маятника в полной мере прочувствовала на себе железнодорожская медицина, у которой наконец-то появился повод для сдержанного оптимизма. В декабре 2014 года Дмитрий Медведев подписал постановление об особенностях организации и финансирования оказания медицинской помощи населению ЗАТО и территорий, где расположены предприятия с вредными и опасными условиями труда. Этот документ призван составить точки над «i» в бессмысленной и беспощадной истории оптимизации здравоохранения городов атомной десятки. Не все, но некоторые.

Постановление №1540, в частности, закрепляет право медучреждений ЗАТО при переходе на одноканальное финансирование в системе ОМС получать средства и из федерального бюджета – для содержания и развития ряда служб и направлений медицинской деятельности. По линии ФМБА с 2015 года финансируются специализированная медицина, связанная с лечением и профилактикой профзаболеваний, медпомощь при туберкулезе, ВИЧ-инфекции и СПИДе, психических расстройствах, заболеваниях, передаваемых половым путем, а также паллиативная медицина, деятельность врачей-профпатологов, проведение медэкспертиз и ряд других направлений.

– Большой плюс от выхода данного постановления в том, что благодаря новому порядку финансирования Клинической больницы №51 удалось сохранить цеховые службы, которые были под угрозой закрытия, и здравпункты ГХК, – говорит заведующая отделением профилактики Центра профилактики поликлиники №2 и член профкома КБ

№51 Лариса Скрипкина, – сохранена и возможность санкурлечения для работников, занятых на вредных производствах, и членов их семей.

Вместе с тем, отмечает Лариса Эрнестовна, новый порядок изменил подход к распределению заработной платы и стимулирующих выплат в коллективе. Если раньше все денежные средства, поступающие в КБ №51, аккумулировались и распределялись в соответствии с занятостью сотрудников, то сегодня ситуация вновь вернулась к разделению коллектива на группы по источникам финансирования – федеральный бюджет или Фонд ОМС. Такой период в истории железнодорожников уже был – в начале 2000-х годов, когда делить приходилось не только медперсонал, но и пациентов: по федеральному бюджету на питание в стационаре выделялась одна сумма, а по ОМС – другая. Сегодня на содержание пациентов выделяются равные суммы, а вот возврат к практике «зарплатного» разделения означает неравномерность и неодинаковость выплат сотрудникам, работающим на одинаковых должностях.

Словом, оптимизация продолжается. В КБ №51 по-прежнему открыт вопрос сокращения кадров, продолжает уменьшаться коечный фонд – к 2015 году в стационаре порядка ста коек сокращено, осталось всего 711. По решению краевого Минздрава и регионального Фонда ОМС отменено питание на дневном стационаре, причем для всех категорий пациентов, включая детей и больных сахарным диабетом.

Для профсоюзов все это поводы не столько огорчиться, сколько вынести на всеобщее обсуждение и в очередной раз попытаться «достучаться до небес». Ведь и долгожданное постановление №1540 появилось в результате долгой и многотрудной борьбы медицины ЗАТО за свои права. Ближайший удобный случай высказать свое мнение – апрельский семинар профилидеров медучреждений, входящих в систему ФМБА, где будут обсуждаться многие актуальные вопросы, связанные с оптимизацией в системе здравоохранения.

### СЕКВЕСТР ДОБРАЛСЯ И ДО ЛЕТА

Под натиском оптимизации пал один из последних социальных бастионов Железнодорожников прежних времен – размер родительской платы за пребывание ребенка в загородном оздоровительном лагере. На протяжении двух десятков лет работники целого ряда городских предприятий и учреждений имели возможность покупать путевки за 10% от стоимости, остальное компенсировал городской бюджет. Но в 2015 году планка поднялась до 30%, и то лишь для тех, кто трудится в муниципальных организациях, и нескольких категорий социально незащищенных

граждан. Остальным предложено приобретать путевки за полную стоимость, которая, как и в прошлом году, составляет 16877 рублей в «Горный» и «Орбиту» и 16231 рубль во «Взлет».

Причиной такого повышения лежат как в экономической, так и в правовой плоскости. В 2014 году в Закон Красноярского края об обеспечении отдыха и оздоровления детей были внесены изменения, в соответствии с которыми размер родительской платы был установлен на уровне 30% от стоимости путевки. И Железнодорожники под влиянием кризисных тенденций вынуждены сдать свои позиции. Ведь краевая субсидия в 7 млн. 406 тыс. 900 рублей на организацию отдыха и оздоровления детей предоставляется городу из расчета 70% от средней стоимости путевки по региону, и это 14475 рублей, а не 16788. Финансовую разницу оплачивает муниципалитет, но это уже инициативные расходы города, которые при оптимизации бюджета первыми поддаются сокращению. По этой же причине в текущем году уменьшен объем муниципального задания на организацию летнего отдыха: по трем загородным лагерям он составляет 1210 путевок – на 89 меньше, чем в 2014-м.

Все, вроде бы, объяснимо, если бы не несколько «но». Во-первых, за бортом льготного представления путевок в этом году остаются работники госучреждений: КБ №51, Пенсионного фонда РФ, Центра занятости населения, ИФНС по Железнодорожникам и других. Все это бюджетные организации, работающие без прибыли, а значит, чтобы отправить чадо в лагерь за 17 тысяч рублей, родителям придется рассчитывать только на себя. (Кстати, под 100% оплаты попали и работники железнодорожного филиала ОАО «КРЭК», которых в свое время власти убеждали, что с переводом из муниципального предприятия в частное они ничего теряют). Во-вторых, приобрести путевку даже за 30% наверняка смогут не все потенциальные претенденты: пять с лишним тысяч рублей для бюджетников и малоимущих – серьезная сумма.

Впрочем, пока летняя оздоровительная кампания на старте, у организаторов и профсоюзов есть время подумать, как минимизировать возможные потери. Подвижки уже имеются: администрация города поддержала инициативу Территориальной профсоюзной организации по внесению в список лиц, имеющих право на покупку путевки за 30% от стоимости, сотрудников краевых учреждений – школ №№179 и 180, Школы космонавтики, детского дома, кадетского корпуса, техникума промышленности и сервиса и отдела ветеринарии. Кроме того, на февральском профкоме ТПО было принято решение компенсировать членам профсоюза часть расходов на приобретение путевки. Размер компенсации профсоюзный

комитет каждой организации должен определить самостоятельно.

Профкомы сегодня прорабатывают все возможные варианты отправки детей на отдых. Скажем, в загородных лагерях, как и в прежние годы, будут работать профильные отряды для школьников, занимающихся спортом, творчеством и наукой, и это путевки за 30%. От КБ-51, например, «по профилю» этим летом смогут отправиться отдыхать 35 детей. Можно передоверить покупку путевки своим вторым половинкам, если те трудятся на градообразующих предприятиях, или устроиться в лагерь на работу – сотрудникам лагерей тоже полагается льгота в 30%. А малоимущим семьям нужно помнить о возможности получения материальной помощи через Управление соцзащиты. О том, как скажется на летней оздоровительной кампании-2015 очередной секвестр, станет ясно уже в апреле, когда списки отдыхающих будут сформированы.

### СМЫКАЯ ПРОФРЯДЫ

В условиях кризиса главная задача профсоюзов – не сбавлять темпа работы и сберечь профсоюзные кадры. Для ТПО Железнодорожники, если оценивать все плюсы и минусы, год минувший прошел достаточно продуктивно. На новый срок, с 2015 по 2017 годы, заключено Трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в муниципальной сфере, сохранены основные меры соцподдержки бюджетников. Члены профсоюзных «первичек» принимали участие во многих профсоюзных форумах – городских, региональных и отраслевых. 163 человека участвовали в обучающих семинарах, плюс ко всему в сентябре на базе ТПО успешно прошло совещание председателей профорганизаций ЗАТО Росатома.

ТПО Железнодорожники по-прежнему является самой многочисленной профорганизацией в городе и одной из самых крупных профсоюзных структур в системе ЗАТО. В ее составе – 32 первичных профорганизации, на профучете состоит 6701 человек, в том числе 5621 работающий и 1092 пенсионера. За минувший год численность профсоюзных рядов увеличилась на 602 человека, и 785 человек из профсоюза выбыло. Конечно, потери не могут не беспокоить, но, с другой стороны, случаев выхода из профсоюза по собственному желанию практически нет, отток профкадров связан, в основном, с реорганизацией или ликвидацией организаций (вспомним МСУ-73 и слияние двух профтехучилищ в техникум).

Есть все основания полагать, что в юбилейный для Железнодорожников год своих позиций Территориальная профорганизация не сдаст. Ведь кризисы рано или поздно заканчиваются, а умение действовать в любой сложной ситуации с годами лишь возрастает.

**Сергей ОРЛОВ.**



Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

## Плечом к плечу

В феврале прошел IX съезд Федерации независимых профсоюзов России. Повестка дня, в силу сложнейшей ситуации внутри страны и на международной арене, естественным образом приняла общеполитический характер. Тем более что участие в большом профсоюзном собрании принял Президент Российской Федерации Владимир Путин. В своей политэкономической части выступления лидер ФНПР Михаил Шмаков в нынешнем экономическом кризисе напрямую обвинил правительство и Центробанк. Действительно, нам надолго, судя по всему, запомнится 16 декабря 2014 года, когда ЦБ задрал ключевую ставку, влияющую на межбанковские расчеты по кредитам, с 13 до 17 процентов. В результате банки вынуждены поднять собственные ставки по кредитам. Что, в свою очередь, значительно удорожило кредитование как российских граждан, так и предприятий, где, собственно, граждане и работают. А это незамедлительно потянуло цепь крайне неблагоприятных для экономики страны и ее населения последствий: грядущие сокращения, повышение пенсионного возраста, рост недовольства и социальных взрывов...

Не хочу сейчас вдаваться в подробности ответной речи президента. В электронных СМИ есть полные доклады обеих сторон. Но как факт надо отметить все-таки точки соприкосновения в части продуктивного сотрудничества между властью и профсоюзами. Путин прав в том моменте, что не все работодатели, особенно среди предпринимателей, стремятся к реальному взаимодействию, а демонстрируют лишь профформу, которой они следуют в соответствии с законом. Ситуация на рынке труда сложная, и в случае трансформации структуры занятости в неблагоприятном направлении виноватыми окажутся все стороны. Резюмируя свое неоднозначное выступление, Президент, тем не менее, подтвердил готовность государства и дальше поддерживать профсоюзы в защите трудовых прав граждан России.

Также в феврале прошло заседание Российской трехсторонней комиссии, где животрепещущими стали две темы – уже обозначенная выше ситуация на рынке труда и новые предложения правительства в пенсионное законодательство. ФНПР сделала категоричное заявление о неприемлемости повышения стажа для выхода на пенсию педагогам и медикам. А также в очередной раз высказала мнение об исключении накопительного компонента из обязательного пенсионного страхования, сделав его добровольным.

В начале года разногласия в трактовках общеизвестных смыслов коснулись даже железнодорожников общественной структуры. Краевая прокуратура усмотрела нарушение закона в том, что директор муниципального предприятия «ГЖКУ» Александр Харкевич возглавляет Союз работодателей ЗАТО Железнодорожники. Дело дошло до суда, который благодаря юристам городской администрации и нашей Территориальной профсоюзной организации был выигран, и статус-кво восстановлен. Однако действия прокуратуры вызвали естественное недоумение, потому как, согласно общепринятой российской практике, руководят подобными структурами, причем сугубо на общественных началах, именно первые лица муниципальных предприятий. Что единственно верно как по форме, так и по существу – кто, как ни знающий вдоль и поперек свое дело муниципалы-руководители, должны входить в состав трехсторонних комиссий, призванных регулировать оплату труда, вопросы социальной политики, прав и гарантий трудящихся? Тем не менее, прецедент создан, и игнорировать его явно не следует.

Перечисляя и в который раз переосмысливая вышеизложенные противостояния, хочется подвести черту – ничто не страшит нас от перекосов в законодательстве и не всегда взвешенных действий властей, кроме нашей сплоченности. Не стану повторять: пока мы плечом к плечу, пока мы вместе, мы – сила!



## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Александр ХАРКЕВИЧ:

### «Предприятие работает стабильно»



Справедливости ради необходимо сказать, что трудиться в условиях непрерывного прессинга СМИ, собственников жилья, жителей города – крайне тяжело. Представьте себе, что изо дня в день вы работаете на результат, который не стыдно предъявить: сохранен и профессионально эксплуатируется жилой фонд, Железнодорожск чист и опрятен в любое время года. Но при этом на вас градом сыплются претензии, обвинения, недовольства. Как в этих условиях сохранять самообладание, поддерживать боевой настрой в коллективе и осваивать все необходимые объемы работ, узнаем из интервью с директором ГЖКУ Александром ХАРКЕВИЧЕМ.

– Предприятие работает стабильно. Коллектив справляется со всеми возложенными на него обязанностями. Люди любят свой город, свою работу и профессионально относятся к издержкам нашей деятельности. Нам не привыкать, на самом деле. Частая и даже самая резкая критика ни в коей мере не перечеркивает ежедневную деятельность нашего предприятия по содержанию жилого фонда Железнодорожска.

– Александр Владимирович, в чем сегодня измеряется успешность коммунального предприятия? С какими результатами вы подходите к своему профессиональному празднику?

– Нам удалось на 99 процентов согласовать тарифы с собственниками жилья. Это наша основная жилищная услуга, за счет предоставления которой предприятие живет и выполняет все свои обязательства по обслуживанию жилого фонда. Из 629 домов под вопросом остались всего пять – не принципиальная цифра, и этот вопрос мы скоро закроем. Год мы отработали стабильно, не допустили ни одной серьезной аварии, оперативно и в срок устраняли возникшие неисправности. Глобальных жалоб на предприятие МП «Городское жилищно-коммунальное управление» нет. Считаю, свою задачу по итогу за 2014 год коллектив выполнил.

– А как вы прокомментируете ситуацию с сокращением 36 человек?

– Да, мы вынуждены были в целом по предприятию сократить 36 единиц. Почему это произошло? В результате того, что по отдельным домам жители не согласовали необходимый нам объем тарифов, то есть утвердили меньший, чем требуется, мы не набрали достаточно средств для содержания 36 человек. Мы вынуждены провели сокращения среди сантехников, электриков, маляров, дворников. Но! Всем работникам предложено трудоустройство здесь же, в других подразделениях предприятия. На улицу никого не выгоняем, готовы всех принять. Ситуация полностью под контролем.

– То есть сокращение проходит в рамках, обозначенных законом?

– Естественно. Мы законопослушное муниципальное предприятие. Вся наша деятельность – у всех на виду. Тем более что отношения работодателя и работников регулируются правоустанавливающим документом – коллективным договором. В прошлом году мы тщательно проработали его с перспективой на три ближайших года. Этот крепкий, работоспособный документ лежит в основе нашей деятельности. Мы находимся в постоянном контакте с профсоюзным комитетом. Стараемся оперативно решать все возникающие вопросы, касающиеся трудовых споров, заработной платы, условий охраны труда. Конечно же, в пределах финансирования.

– Ваши пожелания в канун Дня коммунального работника.

– От всей души хочу поздравить свой коллектив с профессиональным праздником. В будущем году наше предприятие отметит большой юбилей, 65 лет успешной работы в любимом городе. Уютный и чистый Железнодорожск любит и его жители, и его гости. Это заслуга нашего дружного, боевого, трудоспособного коллектива. Желая каждому здоровья и терпения! Попутно хочу поздравить коллег из КБУ и других причастных к нашему профессиональному празднику предприятий. Всем отличного настроения, смелых планов, сил для их воплощения!

**ГЖКУ В ЦИФРАХ**

- В городской сфере ЖЖК с 1951 года
- В составе предприятия:
  - 7 ЖЭКов
  - Участок подземных лифтов
  - Ремонтный цех
  - Транспортный цех
  - Служба по эксплуатации общежитий
  - Оперативно-диспетчерская служба
  - Расчетно-кассовый центр
  - Управление
- На обслуживании:
  - 629 жилых домов
  - 38 тысяч квартир
- В штате предприятия 1030 человек



# БЕРЕЧЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ

«Наш голос», в преддверии профессионального праздника работников коммунального хозяйства, приглашает своих читателей поближе познакомиться с деятельностью ЖЭК-1. Труд специалистов этого подразделения ГЖКУ трудно переоценить – каждый свой рабочий день они стоят на страже сохранности жилого фонда и порядка на придомовых территориях.

## Шик! Блеск! Чистота!



Татьяна АРЕФЬЕВА, бригадир дворников

– В нашей бригаде 17 человек. Несмотря на все издержки работы, в коллективе есть костяк, на который и равняются все вновь приходящие. Ведь на нашей работе задержится далеко не каждый.

Уборка придомовой территории – песня без конца. Всесезонно! Вся весна – один большой субботник. Выкинутый за долгие зимы из окон бытовой мусор враз не уберешь. Бутылки, пакеты, разные упаковки, шприцы вылезают из-под снега неохотно. Вскоре на подходе и «собачьи дела» – надеваем резиновые сапоги до колен и вперед! Дышать испарениями, зарабатывать аллергические реакции. Летом – покос и буквально враную выщарпывание из травы самого нами ненавистного – окурков. Осенью – сбор урожая листьев и отцветших трав. Зимой – чистим снег, долбим лед, подсыпаем песочком. И в любое время года собираем мусор, подметаем, наводим маршфет в подвалах. Знаете, как здорово потом разогнуться от трудов тяжких и увидеть – ну какая красота эта чистота! А на утро прийти на работу и начать все заново...

Кому-то это покажется мартышкиным трудом. А мы, дворники ЖЭК-1, знаем, что без нас эту работу никто не выполнит. И гордимся тем, что хотим и можем делать эту жизнь чище и красивее.

## Работаем на позитив!



Елена БИЧЕНКО, инженер-строитель, председатель цехкома

– В этом году у меня небольшой юбилей – 20 лет работы в ЖЭК-1. А начинала техником в ЖЭК-4 аж в 1982 году. Так что ко Дню коммунальщика имею прямое отношение – вся моя профессиональная деятельность протекает на ниве коммунального хозяйства. Сегодняшняя должность инженера-строителя – многофункциональная, достаточно сложная. Во многом вырывает многолетний опыт и умение ладить с людьми. В моем подчинении три кровельщика, три плотника, пять маляров. И вот сейчас даже прихватили двух студентов-практикантов. Выполняем текущие ремонты строительных конструкций, летом занимаемся кровлей. Плюс в мои обязанности входит обеспечение материалами, инструментами, спецодеждой. Все это выливается в до-

статочно серьезный документооборот.

Рабочий день, конечно, суматошный. Набор выполняемых работ по специальностям разномастный. Каждому необходимо выдать исчерпывающее задание по профилю, проконтролировать ход выполнения работ, оформить необходимые документы. Что-то происходит у кого-то в квартире – бежим смотреть, принимать меры. Ведь наша задача – содержать весь жилой фонд в рабочем состоянии. Строительные системы от подвала до чердака каждого из 38 домов – целиком и полностью в зоне нашей ответственности.

Последние четыре года как председатель цехкома занимаюсь вплотную еще и общественной работой. Вроде и не скажешь, что деятельность эта занимает много времени. Но когда начинаешь писать отчетные бумаги – оказывается, чего только мы не делаем! Вот только что приняли участие в общегородской спартакиаде «Здоровый образ жизни-2015». Среди муниципальных нам не было равных. Сейчас наша маляр Татьяна Тюпина готовится к конкурсу «Женщина, Весна и ЖЭК», который пройдет 20 марта в Центре досуга. Мы уже сформировали группу поддержки и намерены вырвать победу у других подразделений ГЖКУ. Держим на карандаше и заслуженных людей предприятия. В канун профессионального праздника подготовили представление на награждение почетными грамотами, благодарностями и занесением на Доску почета ГЖКУ наших «маячков». В цехоме и морально, и материально всегда поддерживаем человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию. Не забудем юбиляров и премируем достойных за доблестный труд.

Люди нашей профессии, как никто другой, нуждаются в позитивной оценке своего труда. Им, занятым в такой скупой на благодарности сфере, важны поощрения и добрые слова. Поэтому наш цехком всегда стоял и будет стоять на позициях сплочения коллектива.

## Из области «очевидное-невероятное»



Олег КОЗЛОВ, бригадир слесарей-сантехников

– Из чего состоит мой рабочий день? Да все как всегда – заявочный ремонт, ремонт в подвалах, аварийный ремонт. Но диву иногда даешься!

Помимо привычных сантехнических работ – засоры, кран сорвало, замен трубы – вырваем жильцов в неординарных си-

туациях. К примеру, вызов – неприятный запах в кухне. Обследовали: канализация не засорена, вентиляция исправная. Тем не менее, вентиляцию разбираем, а там голубь почивший. Ну, кто бы еще, кроме нас, помог?

Да и засор засору рознь. Тут уже в плане критики скажу. Ждем осени с содержанием, потому как канализация начинает настоящий сбор урожая. В сезон заготовок наш народ умудряется, помимо очисток огурцов, помидоров, других овощей, спустить то, что спустить в принципе не возможно. Вплоть до кожаных капюшты. Был случай, когда из водозаборной трубы не поступала на стояк вода. Мы вырезали кусок трубы, достали... женские колготки. Водозаборная труба – это не канализация. По теории, туда вообще ничего не может попасть. А на практике – пожалуйста! Часто прежде скидывали в канализационные трубы пластиковые бутылки, с которыми очень трудно бороться. Было принято решение – ставить на верхних этажах замки на чердаки. Почему? Потому что народ на крышах загорает, льет воду и еще что-нибудь. Смотрит – труба! Надо срочно кинуть в нее бутылку...

Можно еще рассказать про блох в подвалах, чьи популяции растут зимой благодаря добросердечию отдельных жильцов, подкармливающих бродячих кошек. Про разъяренных квартиросъемщиков, не держащих себя в руках. Мы все терпим! У нас нет права ответить тем же. Да и положение обязывает. Мы ведь при исполнении.

## ВСЕГДА НА СТРАЖЕ

Лидия ВОЛОДИНА:

### «Обеспечиваем порядок на вверенной территории»



На своем рабочем месте начальник ЖЭК-1 как рыба в воде, что вполне закономерно – в коммунальной сфере Лидия ВОЛОДИНА с 1982 года. Подслужной список: инженер производственно-технического отдела ГЖКУ, затем инженер-строитель ЖЭК-1, а с 1995-го – руководитель этой жилищно-эксплуатационной конторы, базирующейся на проспекте Мира, 13. Фронт работы – огромный. Поэтому перейдем сразу к делу.

– Лидия Георгиевна, обрисуйте читателям «НГ» масштаб деятельности вашего ЖЭКа. Начнем с цифр.

– В зоне нашего обслуживания 38 жилых домов и прилегающих к ним дворовые территории, 147 подъездов, 4,5 тысячи квартир, где проживают порядка 12,5 тысяч жителей. Согласно штатному расписанию на сегодняшний день численность нашего персонала составляет 98 человек.

– И, собственно, ваш функционал заключается...

– ...в том, чтобы в каждом жилом доме было тепло, светло и чисто. Для этого мы прилагаем все усилия. За сухими формулировками – техническое обслуживание многоквартирных домов, предоставление коммунальных услуг, текущий и капитальный ремонт, благоустройство и уборка придомовых территорий – стоит каждодневный труд наших работников. Электротехническая, сантехническая, строительная системы жилого фонда требуют постоянного внимания. Поэтому большая часть рабочего времени уходит на планово-предупредительные ремонты во избежание аварийных ситуаций.

– То есть вы, дабы не допустить коммунального стресса в многоквартирном доме, обязаны своевременно увидеть проблему для ее своевременной ликвидации?

– Естественно. Хотя большинству жителей кажется, что функционал ЖЭКа заключается совершенно в другом. А именно – в устранении варварского отношения

квартиросъемщиков к своему теперь уже собственному жилью. В этом есть огромное непреодолимое противоречие.

– Приведите пример, чтобы не быть голословным.

– Да уж какое тут голословие... Ежедневно наши слесари ликвидируют искусственно созданные жильцами засоры канализации, куда сбрасывают что ни попадя. Наши плотники восстанавливают разбитые окна, раскученные и выбитые двери. Сегодня так называемый элемент вандализма закладывается в тариф! Однако даже наказание рублем не останавливает наших жильцов. Хотя эти немалые деньги можно было бы израсходовать куда более рационально и, как говорится, в мирных целях.

– Да, действительно, противоречие налицо. Но кто-то же должен наводить порядок в общем доме. Ведь не зря существует теория о том, что беспорядок распространяется как эпидемия.

– Конечно, если ЖЭК перестанет вставлять разбитые жильцами стекла в подъезде, то велика вероятность, что скоро в этом подъезде не останется ни одного целого окна. Эту цепную реакцию мы и прерываем. Тем не менее, нет оправдания тем, кто не соблюдает принятых норм поведения и сознательно что-то портит в собственном доме. Я правильно понимаю, что «Наш голос» хочет рассказать более подробно о нашем ЖЭКа на примере деятельности его сотрудников? Вот они в красках и поведуют, с чем им, помимо основной нагрузки, приходится сталкиваться.

– Хорошо! Давайте сейчас перейдем к вашим многогранным сотрудникам. На какие кадры опирается жилищно-эксплуатационная контора?

– Штатным расписанием предусмотрено персонал, занимающийся текущим ремонтом: слесари-сантехники, электромонтёры. По строительной части – плотники, кровельщики, маляры. За содержание в чистоте подъездов отвечают уборщицы лестничных клеток, за придомовые территории – дворники. Плюс мусоропроводчики. Инженерно-технический состав представлен восемью специалистами: инженер-сантехник,

инженер-строитель, три техника, мастер-электрик, мастер по домохозяйству, начальник. Вот и вся наша, так сказать, тяжелая артиллерия, изо дня в день ведущая борьбу за порядок на вверенной территории.

– Но сегодня, помимо, скажем, традиционных обязанностей, вам приходится выполнять и другие функции – согласование тарифов с населением.

– Это огромный кусок нашей работы. По Жилищному кодексу инициатива по согласованию тарифов на будущий год должна исходить от жильцов. Наша функция – фиксировать необходимую документацию и заниматься эксплуатацией жилищного фонда. Не получается. Из 38 обслуживаемых домов, где созданы советы, только в одном (!), на Ленинградском, 91, тарифы согласовывает сам совет. Мы вынуждены организовывать и проводить все необходимые процедуры. По сбору общего собрания, на которое никто не приходит, на какое бы время мы его не назначали – в десять утра или семь вечера. По процессу заочного голосования – нам необходимо ознакомить жильцов с документами, прописывающими тарифы, выполненными и предлагаемыми работами. Мы можем обеспечить ремонт и кровли, и швов, и лестничных клеток. Но собственник сам должен определиться, что ему важнее. Хозяйствовать сегодня необходимо с умом. Хотелось бы полностью взаимодействовать с жильцами. И тогда куча вопросов и жестких претензий были бы просто сняты с повестки.

– Лидия Георгиевна, у вас сегодня, в канун Дня работников коммунального хозяйства, есть возможность обратиться к своим коллегам.

– Уважаемые работники ЖЭКов и ГЖКУ в целом! Хотелось всех поздравить с нашим профессиональным праздником. Всем нам сил и терпения, чтобы по-прежнему хватало энергии содержать в чистоте и порядке наши дома и дворы, высоко держать марку крепких профессионалов-коммунальщиков. Своему дорогому коллективу ЖЭК-1 желаю оставаться таким же дружным, стабильным, деятельным! С праздником, коллеги!

## Наводим красоту для вас!

Елена ЗЕЛЕНКОВА, маляр

– Оценю люблю свою работу! Потому что красоту наводим! Приходим в грязный, обветшалый подъезд. А после нас остаются свеженькие, блестящие, как с иголочки, лестничные марши.

Сейчас мы работаем с новыми материалами. Вместо клеевой пасты после грунтовок-штукатурки проходим по стенам акрилом. Он более долговечен и удобен в использовании. Да и цветовую гамму сегодня могут выбрать сами жильцы. Несмотря на то, что наш инженер-строитель рекомендует более практичные традиционные зеленые и голубые





## НА АВАНСЦЕНЕ



Светлана ГРЕК:

## «КУЛЬТУРА ЛЕЧИТ ДУШУ»

Брать интервью у директора железнодорожного Дворца культуры – дело и без того хлопотное, а уж в череде знаменательных дат, коими пестрят февраль и март, кажется, что миссия невыполнима. Круговорот событий в ДК затягивает: тут и там – павы в кокошниках, дети в чешках, артисты во фрачных парах, отцы города, взволнованные родители, ветераны, школьники... Все смешалось в Доме культуры! Но это только на первый взгляд. Культурный хаос на самом деле – хорошо организованный процесс, где все идет по своим законам. Светлана ГРЕК, которая работает в ДК без малого двадцать лет и последние девять – директором, всю эту творческую механику знает от и до. А потому даже в цейтноте находит время поделиться мыслями о прошлом, настоящем и будущем крупнейшего городского учреждения культуры.



– «Там будет бал, там – детский праздник»... Светлана Юрьевна, писано-то словно про вас!

– Да, событий во Дворце культуры происходит много, план работы у нас насыщенный, и это уже традиция. Еще со времен открытия в 1957 году в ДК проходит большинство общегородских мероприятий – торжественных собраний, праздничных вечеров, конференций, концертов, творческих встреч. Плюс гастрольные выступления известных артистов и коллективов. За год вместе с подразделениями ДК – залом торжественных обрядов и двумя сельскими клубами, в Додоново и Шиверах, организуем несколько сотен мероприятий. В прошлом году, например, их было 664. И сто тысяч зрителей приходят к нам ежегодно. Это притом, что мы делим сцену с Театром оперетты.

– В масштабах стотысячно-го Железнодорожска такие цифры не могут не впечатлять. Но вас, как говорится, и положение обязывает. ДК – самая большая сценическая площадка города. Красивое здание в центре, зал на 679 мест, просторные фойе, хрустальные люстры, паркет, лепнина... Сюда только из эстетических соображений тянет как магнитом.

– Архитектурный облик, безусловно, важен и привлекателен, однако для учреждения культуры главное – тот творческий посыл, с которым мы выходим к горожанам. Дворец культуры

исторически является любимым местом отдыха для нескольких поколений жителей Железнодорожска. Здесь за полвека накоплен огромный опыт организации досуговых мероприятий, успешно работают несколько десятков коллективов художественной самодеятельности, и целому ряду из них за достижения в области культуры и искусства присвоены звания «Народный» и «Образцовый». Народные коллективы – это хор русской песни «Росночка», который в апреле отмечает свое 45-летие, драматический театр имени А.Н.Островского, ансамбль русской песни «Карусель» – в марте ему исполняется 15 лет, театр танца «Эйдос», ансамбль русской песни «Золотые планки». Образцовыми являются детские творческие объединения: Театр юного зрителя «Современник», вокально-эстрадная студия «Феникс», фольклорно-этнографическая студия «Талань». Надеемся, что в нынешнем году образцовым станет хореографический ансамбль «Арабески».

Эти коллективы известны и любимы не только в нашем городе, но и за его пределами, они – победители и лауреаты многих престижных конкурсов и фестивалей. Как раз тот самый случай, когда из самодеятельности вырастают профессионалы. Всего же в 23 коллективах и 27 клубных объединениях Дворца культуры и его подразделений на сегодняшний день занимаются 1165 человек. Прибавьте родных и друзей, которые приходят на выступления и концерты, и круг горожан,

вовлеченных в культурное пространство, заметно расширится.

Но самое главное, на чем всю свою историю держался и держится ДК, – это люди, которые здесь работают и отвечают и за творческий процесс, и за его техническое обеспечение.

– Деятельность трудового коллектива для профсоюзного издания – тема номер один! Тем более что и перечень профессий во Дворце культуры весьма объемный – принимаем во внимание широту творческих направлений.

– У нас большой дружный коллектив – 78 человек, включая совместителей. В группе творческих работников – методисты, режиссеры, балетмейстеры, дирижеры, хормейстеры, аккомпаниаторы, концертмейстеры, руководители кружков. Организация всех мероприятий ДК, от идеи до ее воплощения, работа с самодеятельными коллективами, репетиции и концерты – их забота.

В команду технических специалистов входят художники по свету, звукорежиссеры, монтажники сцены, заведующий костюмерным цехом и костюмер. Сохранность материальных ценностей – реквизита, декораций, костюмов обеспечивает заведующая складами. Дворец культуры, как и театр, начинается с вешалки, поэтому здесь как нигде важна

роль персонала. Контролеры, гардеробщицы, вахтеры первыми встречают наших гостей, уборщицы содержат в образцовом порядке все здание, а это ни много ни мало 5800 квадратных метров. Серьезную работу проводит бухгалтерия: у ДК значительный объем финансовой отчетности. Широкий спектр организационных задач решают заместители директора, художественный руково-



дитель, зав. культурно-массовым отделом.

Случайных людей у нас нет, они здесь просто не задерживаются. Работа в сфере культуры – это призвание, как бы громко это ни звучало. Вот почему большинство специалистов работают у нас по многу лет и не мыслят себя вне Дворца культуры. Вспомою собственный опыт, когда в 1996 году заведующий культмассовым отделом ДК Александр Ячменев буквально за руку привел меня к Галине Алексеевне Марченко – устраиваться культорганизатором. В дальнейшем, она, видя мое стремление работать, сказала: «Завтра же едешь поступать!» И я поступила – на специальность режиссера массовых представлений и праздников в филиал Кемеровской государственной академии культуры и искусства. С тех самых пор ДК вошел в мою жизнь раз и навсегда...

В культуре на первом месте всегда стояла любовь к профессии, желание сделать мир вокруг себя ярче и добрее. В этой связи

не могу не сказать о Татьяне Николаевне Коньшевой – заведующей клубом «Октябрь» в Шиверах. Это удивительный человек, она пришла к нам два года назад, и с ее появлением клуб буквально ожил! Человек не стал ждать, когда из города пришлют план работы и расскажут, как действовать, а начал собирать небольшие самодеятельные коллективы, организовывать сельские ярмарки и посиделки, вовлекать в работу клуба жителей, и не только шиверских, но и из других деревень. И люди к ней потянулись! Школу в Шиверах ликвидировали, детский сад на грани закрытия... А культура в буквальном смысле спасает. И когда старое звуковое оборудование в клубе вышло из строя, мы без раздумий отдали в Шивера новую аппаратуру, приобретенную за счет грантовых средств для нашего драмтеатра. Все для того, чтобы не погасить эту искорку творчества и душевного тепла.

– Глядя на размер зарплат работников культуры, понимаешь, что в сфере возвышенного и прекрасного все действительно держится исключительно на душевных качествах.

– Культура, к сожалению, – одна из самых низкооплачиваемых отраслей, ситуацию отчасти спасают подработки и совмещения. Когда люди приходят устраиваться на работу, мы честно говорим: зарплата небольшая, но стабильная.

С 1 июня 2015 года ожидается повышение минимальной заработной платы в Красноярском крае до 9544 рублей. С одной стороны, это хорошо, учитывая мизерный размер заработков обслуживающего персонала, но, с другой стороны, персонал сравняется по зарплате с творческими работниками. Мне как руководителю придется решать, как уйти от этой «уравниловки», чтобы не обидеть ни тех, ни других.

– Находить выход из, казалось бы, безвыходных ситуаций – это тоже специфика культурной отрасли...

– Дворец культуры – учреждение муниципальное, а бюджетных средств на все наши нужды не

хватает. Поэтому активно участвуем в различных грантовых программах. Особенно успешно складывается сотрудничество с Общественным советом Госкорпорации «Росатом»: за последние годы проекты ДК неоднократно побеждали в конкурсной программе. На грантовые средства одно из самых ярких и массовых мероприятий – Фестиваль казачьей песни; благодаря гранту Росатома участники студии «Талань» под руководством Ирины Карасиковой выезжали в этнографическую экспедицию по деревням и селам Сухобузимского района, собирали у старожилов песенный и обрядовый материал, который лег в основу самобытных номеров на фестивале «Играй, гармонь, звени, кашушка!».

Такое плодотворное взаимодействие с Росатомом тоже обусловлено исторически, ведь сорок лет ДК был Домом культуры ГХК, а с комбинатом нас до сих пор связывают теплые дружеские отношения. Кстати, очередная победа в грантовом конкурсе дает нам возможность достойно подготовиться к 65-летию юбилею Железнодорожска и порадовать горожан выступлением приглашенной «звезды».

– Совсем скоро и Ваш профессиональный праздник – День работника культуры.

– Да, мы очень его ждем, потому что появляется возможность еще раз поблагодарить людей, которые дарят горожанам и гостям города тепло своих сердец. Огромное спасибо городскому Управлению культуры за проведение конкурса «Муза Вдохновения!» В условиях высокой конкуренции среди железнодорожских учреждений культуры эта награда дорогого стоит. И мы гордимся, что в ДК семь творческих работников награждены серебряным знаком «Муза вдохновения».

Всему коллективу Дворца культуры – трудолюбивому, сплоченному, преданному любимому делу, а также нашим дорогим коллегам хочется пожелать профессиональных успехов и неисчерпаемого вдохновения, всеобъемлющей гармонии, благополучия и оптимизма! Какие бы трудные времена на дворе не стояли, культура свою миссию выполняет: она лечит душу. И это главное.

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:

Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73

Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64

Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60

Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс

студия  
REмарка

Отпечатано в типографии

ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1

Тираж 400 экз.